

## NILE VERHALTENSKODEX

Die Nile Clothing AG verpflichtet sich, allen Menschen, die im Produktionsprozess unserer Kleider beteiligt sind, die grösst mögliche Unterstützung zu bieten. Der Respekt gilt nicht nur den Menschen, sondern auch der Umwelt.

Deshalb haben wir unsere eigenen Regeln und unseren eigenen Verhaltenskodex, der für unsere Angestellten und unsere Fabriken gilt. Der Verhaltenskodex basiert auf dem ILO Standard. Zudem garantieren wir, dass alle lokalen Vorschriften eingehalten werden.

### VERBOT VON KINDERARBEIT (ILO 138 UND 182)

Kinderarbeit ist in all unseren Fabriken verboten. Es ist niemandem erlaubt, Kinder zu beschäftigen. Der Produzent und Lieferant darf im Normalfall nur Arbeitnehmer einstellen, die über 18 Jahre alt sind. Wenn die Arbeitnehmer zwischen 15 und 18 Jahre alt sind, dürfen sie nur Arbeiten ausführen, die nicht schädlich für ihre Gesundheit sind. Es ist strikte verboten, Jugendliche unter 15 Jahren zu beschäftigen. Junge Arbeitnehmer sollen mit Trainings in ihren Fähigkeiten geschult und gefördert werden.

### VERBOT VON ZWANGSARBEIT (ILO 29 UND 105)

Zwangsarbeit ist in jeglicher Form strengstens verboten. Die Unternehmen behandeln alle Arbeitnehmer mit Würde und Respekt.

### ACHTUNG DER VEREINIGUNGSFREIHEIT UND DES KOLLEKTIVVERHANDLUNGSRECHTS (ILO 87, 58,135,143)

Alle Arbeitnehmer, einschliesslich der Fabrikarbeiter, haben das Recht, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen, sich in solchen zu organisieren oder diesen beizutreten. Sie haben zudem ein Recht auf Tarifverhandlungen ihrer Löhne. Der Vertreter der Gewerkschaft darf nicht diskriminiert werden und ist im Rahmen seiner Arbeit frei, die Aufgaben eines Arbeitnehmersvertreters wahrzunehmen.

### SICHERE UND GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN (ILO 155)

Wir und unsere Fabriken schaffen sichere und gesunde Arbeitsplatzverhältnisse, insbesondere Schutz vor Feuer, Unfällen und toxischen Substanzen. Die Fabrik muss Vorschriften und Methoden einführen, um das Unfall- und Gesundheitsrisiko auf ein Minimum zu beschränken. Jegliche Form von Belästigung und Missbrauch ist strikte verboten.

### SICHERUNG DES EXISTENZMINIMUMS (ILO 26 UND 136)

Der Lohn, der ein Arbeiter innerhalb seiner normalen Arbeitszeit verdient, muss für ihn und seine Familie das Existenzminimum mit Wohnraum und drei Mahlzeiten sichern. Lohnabzüge aus disziplinarischen Gründen sind nur in ausserordentlichen Fällen erlaubt, der Lohn darf jedoch nicht unter den lokal üblichen Mindestlohn sinken. Zudem bezahlt der Arbeitgeber alle nötigen Sozialversicherungen und stellt jedem Arbeitnehmer einen rechtskräftigen Arbeitsvertrag aus.

### UNBEDENKLICHES UND SICHERES ERZEUGNIS

Wir setzen uns persönlich ein, um unseren Kunden das beste Produkt zu bieten. All unsere Erzeugnisse halten die Regeln der europäischen Verordnungen ein. Zudem müssen all unsere Produzenten aktiv Massnahmen ergreifen, um den Wasserverbrauch, den Einsatz von Chemikalien sowie den Energieverbrauch auf ein Minimum zu beschränken.

### VERANTWORTUNG FÜR UMWELT UND KLIMA

Unerlaubte chemische Substanzen sind strengstens verboten, deshalb sind unsere Produkte frei von unzulässigen Chemikalien. NILE kontrolliert den Schadstoffgehalt mittels Labortests bei einem zertifizierten, international tätigen Unternehmen.

### ÜBERZEIT (ILO 1)

Die Regel ist eine 48-Stundenwoche mit einer maximalen Überzeit von 12 Stunden. Überzeiten müssen abgegolten

werden und dürfen nicht über einen längeren Zeitraum anhalten.

#### **KEINE DISKRIMINIERUNG (ILO 100 UND 111)**

Es gibt keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, geistiger oder körperlicher Behinderung oder sonstigen Umständen.

Die oben aufgeführten Regeln hat die NILE Clothing AG immer fest im Blick. Wir wählen Lieferanten, die unsere Absichtserklärung und unsere Verantwortung für eine faire Produktion mit uns teilen.

Um die Einhaltung unserer Vorgaben zu gewährleisten, haben wir folgende Abläufe und Methoden in Kraft gesetzt:

- 1) **Internal Audits:** Bevor wir die Zusammenarbeit mit einer Fabrik aufnehmen, gibt es eine interne Prüfung, ein sogenanntes internes Audit, welches von geschulten NILE Mitarbeitern im Büro Shanghai durchgeführt wird.
- 2) **External Audits:** Wir organisieren externe Prüfungen, sogenannte Audits, welche wir spezialisierten Audit-Firmen in Auftrag geben.  
Ab 2014 werden wir in Fabriken mit positivem Status auch unangemeldete Prüfungen vornehmen, damit wir den NILE Standard zu jeder Zeit gewährleisten und vor Ort laufend verbessern können.
- 3) **Schulung:** Um die Wichtigkeit eines guten und fairen Arbeitgebers aufzuzeigen, insbesondere auch in China, laden wir unsere Produzenten zu Weiterbildungen externer Schulungsfirmen ein.
- 4) Damit die internen Audits professionell und aussagekräftig durchgeführt werden können, nehmen auch unsere NILE Mitarbeiter aus Shanghai regelmässig an Schulungen teil. Um unseren Bemühungen um Verbesserungen und um Einhaltung unseres Verhaltenskodexes mehr Gewicht zu geben, sind wir im Jahr 2009 der Business Social Compliance (BSCI) beigetreten. Das oberste Ziel des BSCI ist es, die Arbeitsbedingungen innerhalb der globalen Lieferkette weltweit und nachhaltig zu verbessern.

Die Mitglieder des Verwaltungsrates setzen sich persönlich für die Umsetzung und die Einhaltung des Verhaltenskodexes ein. Um die ständige Überwachung der Produktionsstandorte zu gewährleisten, hat NILE im Jahre 2012 ein eigenes Büro in Shanghai eröffnet, welches direkt dem CEO berichtet.

Version 1, 2014